

ONEXECUTIVE SRL Società Benefit

Relazione di impatto

Anno: 2023

ONEXECUTIVE
fitting your culture and values

Introduzione

La sostenibilità è il DNA di Onexecutive

Fin dai tempi della sua costituzione, Onexecutive ha voluto contribuire alla definizione di un nuovo paradigma di business capace di generare concretamente, per le Organizzazioni e per i Manager, una prosperità durevole e condivisa.

Finalità di beneficio comune

SUPPORTO ALLA DIFFUSIONE DI UN APPROCCIO SOSTENIBILE

Al fine di massimizzare l'attitudine valoriale ed i talenti dei candidati nel percorso di ricerca e selezione di personale, si impegna a stimolare, far crescere e migliorare l'attenzione dell'Organizzazione Cliente nei confronti dei temi sociale e ambientale, individuando le migliori "competenze sostenibili" per il Cliente e facendosi promotrice dell'inserimento non solo di figure di "Sustainability Manager" ma anche di Persone portatrici di "sensibilità diffusa" verso l'argomento della sostenibilità nella sua accezione più ampia.

DIVERSITY

Al fine di portare sul mercato una sensibilità e una visione inclusiva in quanto generatrice di valore, si impegna ad attivare progetti, percorsi ed iniziative volti a far emergere l'importanza della "gender diversity" nel disegno organizzativo della Governance aziendale, promuovendo anche condizioni ottimali per l'inserimento di persone che siano espressione di situazioni di difficoltà o svantaggio in termini economici, culturali e socio-sanitari.

SOSTEGNO ALLA COMUNITA'

Al fine di contribuire allo sviluppo di un'economia prospera e sostenibile nella quale i singoli e le imprese siano propulsori di percorsi rigenerativi, si impegna a sostenere Persone, Imprese,

Comunità, Associazioni, Enti pubblici e privati che abbiano scopi e fini analoghi o comunque sinergici ai propri.

DIFFUSIONE BENESSERE AZIENDALE

Al fine di rendere gratificante la partecipazione alle attività imprenditoriali di quanti fanno parte della società, in qualità di dipendenti o ad altro titolo coinvolti, Onexecutive si impegna a creare le migliori condizioni possibili per agire collaborazioni a valore aggiunto dal punto di vista personale, sociale ed economico, creando un motivante e soddisfacente impegno attraverso il bene-essere e il bene-stare quotidiano.

Finalità di Beneficio Comune

SUPPORTO ALLA DIFFUSIONE DI UN APPROCCIO SOSTENIBILE

Al fine di massimizzare l'attitudine valoriale ed i talenti dei candidati nel percorso di ricerca e selezione di personale, si impegna a stimolare, far crescere e migliorare l'attenzione dell' "Organizzazione Cliente" nei confronti dei temi sociale e ambientale, individuando le migliori "competenze sostenibili" per il Cliente e facendosi promotrice dell'inserimento non solo di figure di "Sustainability Manager" ma anche di Persone portatrici di "sensibilità diffusa" verso l'argomento della sostenibilità nella sua accezione più ampia

LA TRASVERSALITA' DELLA CULTURA SOSTENIBILE

La sostenibilità attraverso la diffusione di un nuovo approccio al business, applicata alla comunità e vissuta all'interno dell'organizzazione

Azioni	KPI	Progresso ad oggi	Obiettivo	Raggiungimento obiettivo
Competenze Sostenibili - Identificazione delle competenze specifiche del manager in materia di sostenibilità	Utilizzo del modello di intervista semi-strutturata applicandolo ai ruoli apicali in ricerca	100	100	100
Organizzazione di eventi atti alla diffusione della cultura della buona governance anche in logica sostenibile	Applicazione dello strumento "salotti" in diverse aree industriali sul	60	100	40

	territorio nazionale			
Sostegno alla costruzione della cultura della sostenibilità anche attraverso la creazione/implementazione della Funzione e il suo corretto posizionamento organizzativo	Affiancamento nella definizione del designo organizzativo al fine di posizionare correttamente la Funzione della Sostenibilità nel C level	50	50	50

DIVERSITY

Al fine di portare sul mercato una sensibilità e una visione inclusiva in quanto generatrice di valore, si impegna ad attivare progetti, percorsi ed iniziative volti a far emergere l'importanza della "gender diversity" nel disegno organizzativo della Governance aziendale, promuovendo anche condizioni ottimali per l'inserimento di persone che siano espressione di situazioni di difficoltà o svantaggio in termini economici, culturali e socio-sanitari.

Azioni	KPI	Progresso ad oggi	Obiettivo	Raggiungimento obiettivo
Presentazione short list miste per genere	Gestire il processo di ricerca e selezione affinché la rosa delle candidature finali sia mista per genere	45	100	55
Soggetti svantaggiati - Inserimento nel processo di ricerca e selezione di soggetti svantaggiati	Soggetti appartenenti a categorie svantaggiate o soggetti momentaneamente inoccupati - Valutazione in corso di selezione qualora se ne presenti l'opportunità e laddove possibile inserimento in short list di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate o di soggetti momentaneamente inoccupati	50	100	50
Sostegno alla Governance Femminile	Stimolo alla presenza del genere femminile nel C Level, nei Board e negli Advisory Board attraverso una costante e attenta lettura del mercato per il reperimento e la valorizzazione di candidature adeguate	25	100	75

SOSTEGNO ALLA COMUNITA'

Al fine di contribuire allo sviluppo di un'economia prospera e sostenibile nella quale i singoli e le imprese siano propulsori di percorsi rigenerativi, si impegna a sostenere Persone, Imprese, Comunità, Associazioni, Enti pubblici e privati che abbiano scopi e fini analoghi o comunque sinergici ai propri.

Azioni	KPI	Progresso ad oggi	Obiettivo	Raggiungimento obiettivo
Supporto ad Associazioni che si occupano di ricerca per la cura di malattie oncologiche	Identificazione soggetto di comprovata esperienza e serietà: Airc	100	100	100
Feed - Sostegno di piani e progetti internazionali per debellare la fame	Realtà da sostenere - Identificazione e scelta delle realtà da sostenere con identificazione delle priorità. In azione da anni (Share the Meal)	100	100	100
Sostegno alle Comunità svantaggiate – salute	Identificazione e scelta delle realtà da sostenere con declinazione delle priorità: supporto alla costruzione di un Ospedale in Guinea Bissau	50	50	50
Sostegno Gruppi Svantaggiati	Supporto nella creazione di un comunità locale per soggetti svantaggiati "nuovi orizzonti"	50	50	50

DIFFUSIONE DEL BENESSERE AZIENDALE

Al fine di rendere gratificante la partecipazione alle attività imprenditoriali di quanti fanno parte della società, in qualità di dipendenti o ad altro titolo coinvolti, Onexecutive si impegna a creare le migliori condizioni possibili per agire collaborazioni a valore aggiunto dal punto di vista personale, sociale ed economico, creando un motivante e soddisfacente impegno attraverso il bene-essere e il bene-stare quotidiano.

Azioni	KPI	Progresso ad oggi	Obiettivo	Raggiungimento obiettivo
Rivisitazione Organizzativa - rivedere l'organizzazione interna al fine di migliorarne il benessere	Rivisitazione ruoli - Rivisitazione dei ruoli aziendali con l'obiettivo di costruire un'organizzazione sana, inclusiva e che generi benessere. In corso	50	100	50
Flessibilità - Gestione flessibile delle problematiche personali nel tempo lavoro	Permessi per visite o situazioni personali - Al dipendente/collaboratore, indipendentemente dal consumo ferie e permessi, vengono concessi momenti extra per la gestione di tematiche di natura personale. Viene inoltre data l'opportunità di godere di un tempo ferie superiore alle previsioni contrattuali.	100	100	100
Coinvolgimento - I dipendenti e i collaboratori sono coinvolti nell'attività ordinaria e nelle attività di natura più	Condivisione Informazioni - Organizzazione meeting di aggiornamento periodico	100	100	100

laterale (charity...)				
--------------------------	--	--	--	--

Misurazione dell'impatto

Misurazione secondo lo strumento BIA

- Punteggio ottenuto con lo strumento di misurazione (ad es: punteggio del BIA): **806**
- Punteggio area Governance: **181**
- Punteggio area Lavoratori: **283**
- Punteggio area Comunità: **193**
- Punteggio area Ambiente: **109**
- Punteggio area Clienti: **38**

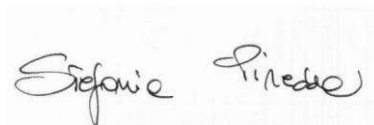
Conclusioni

Onexecutive _ il contributo a migliorare il sistema inteso come governance aziendale, comunità e ambiente

L'essere "benefit" e "BCorp" chiama Onexecutive nel suo quotidiano a cercare di migliorare "le regole" del vivere in Azienda e in Comunità guardando ad entrambi gli "ecosistemi" come fortemente correlati e l'uno a beneficio dell'altro.

In modo particolare Onexecutive si sta concentrando sui temi della Governance con l'intento di valorizzazione nel governo dell'Impresa la presenza di soggetti che potrebbero capitalizzare le loro esperienze portando valore in azienda e a loro stessi: maggiore attenzione a questo riguardo viene posta alle candidature di genere femminile.

Forte rimane sempre l'attività verso i gruppi o le comunità svantaggiate e l'intento di migliorare salute e benessere.

A handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature consists of two parts: 'Stefanie' on the left and 'Pinedo' on the right, both written in a cursive, flowing style.